

„Arbeit und Projekte organisieren“

Was können Sie konkret tun:

Meine Ideen dazu:

1. **Wie lege ich meine Ziele fest, bevor**

es an die Arbeit geht? (Realistisch;
Meßbar; Beeinflussbar; Anderen
bekannt; Quantitativ und/oder
Qualitativ ...)

2. **Wie gehe ich mit Risiken um, die ein**

Projekt gefährden können? (Was
kann überhaupt passieren?; Wie
fundamental sind die möglichen
Risiken?; Wie können die Risiken
verhindert werden?; Woran erkenne
ich, dass etwas schiefgehen könnte...)

3. **Wie muß ein Projekt sinnvoll**

gemanagt werden? (Vorliegen von
Kosten-, Nutzenrechnungen; Klare
Zielvereinbarungen mit allen
Beteiligten; Was ist planbar, was muß
geschätzt werden; Wie wird der
Fortschritt kontrolliert...)

4. **Wie plant man effektiv?** (Rat von

Fachleuten einholen; Mitarbeiter
einbeziehen; Meilensteine festlegen;
Puffer und Verzögerungen
einplanen...)

5. **Welches sind bei mir die**

wesentlichen Zeitfresser? (Schlaf;
Fernsehen; Unwichtiges tun;
Ungeplant und unstrukturiert
arbeiten...)

„Arbeit und Projekte organisieren“

Was können Sie konkret tun:

Meine Ideen dazu:

6. **Welche Zeitfresser lauern bei mir am Arbeitsplatz?** (Die „angenehmen“ Kleinigkeiten; Perfektionismus; Aufschieberitis; Alles selber machen; Nicht „Nein“ sagen...)

7. **Welches sind meine A-,B-,C-Prioritäten?** (A = Nicht delegierbar, von höchster Wichtigkeit; B = Oft wichtig und dringlich, nur schwer delegierbar; C = Rest...)

8. **Warum werden dringliche Angelegenheiten oft viel zu ernst genommen?** (Termindruck; Problem steht direkt vor mir; Sichtbarer und drängender Eindruck; Macht auch Freude, sich darum zu kümmern – man macht sich beliebt...)

9. **Warum ist die Beschäftigung mit wichtigen und dringenden Problemen kritisch?** (Man wird zum Krisenmanager, termingetriebenen Schaffer und problemorientierten Menschen; Vernachlässigung von Prävention und Vorsorge...)

10. **Welche Aufgaben helfen mir, ein möglichkeitsorientierter Mensch zu werden?** (Beziehungen aufbauen und pflegen; Vorbereitung; Planung; Trainieren und Lernen...)
