

Stellenbesetzung

Instruktionen für die Teams

1. Sie bilden ein Komitee, das von der Geschäftsleitung der ENERGY INTERNATIONAL zusammengestellt wurde.
2. Sie sind erst vor einer Stunde (per Auto, Bahn oder Flugzeug) in diesem Hotel eingetroffen.
3. Sie alle haben sich noch niemals persönlich kennen gelernt, obwohl Sie der Firma schon seit längerem angehören.
4. Sie haben soeben erfahren, dass ENERGY INTERNATIONAL ein neues Zweigwerk in Brasilien eröffnen will; dort gibt es genügend Arbeitskräfte – und außerdem hat die brasilianische Regierung der Firma sehr interessante Steuervorteile auf die Dauer von zehn Jahren eingeräumt.
5. Ihre erste Aufgabe, die Sie während der bevorstehenden dreitägigen Konferenz bewältigen müssen, ist die Wahl eines Leiters (General Manager) für das geplante brasilianische Zweigwerk. Die Geschäftsleitung von ENERGY INTERNATIONAL hat sich aus verschiedenen Gründen entschlossen, diese Persönlichkeit dieses Mal von außen zu engagieren. Sie hat die Stelle öffentlich ausgeschrieben. Aus den Zuschriften sind sieben Bewerbungen ausgefiltert worden. Die persönlichen Daten dieser Bewerber liegen bei. Diese Daten, sowie weitere Hintergrundinformationen im beiliegenden Datenblatt sind die einzige Entscheidungshilfe, die Sie haben; weitere Informationen über die Bewerber werden Ihnen nicht zu Verfügung gestellt.