

„Motivation für Höchstleistungen“

Was können Sie konkret tun:

Meine Ideen dazu:

1. **Wie sieht mein Menschenbild aus und welche Motivations-Ansätze leiten sich daraus ab ?**

(Erfolgssucher vs. Misserfolgs-vermeider; Mitarbeiter möchten Leistung bringen; Ernst zu nehmende Verhandlungspartner ...)

2. **Wie kann ich Demotivation unter den Mitarbeitern verhindern?** (Ich selbst als Problem; Sinn anbieten;

Freiräume schaffen; ernst nehmen; Leistungsvoraussetzungen schaffen; Fortbilden...)

3. **Was schafft Leistungsbereitschaft bei Menschen?** (Sinnstiftende Arbeit;

Leistung vereinbaren, einfordern und kontrollieren; Dialogisch führen; Deregulierung der Arbeit...)

4. **Was kann ich zur Erhöhung der Leistungsfähigkeit meiner Leute beitragen?** (Leistungspotentiale

ermitteln; Anforderungen offen legen; Fehlertoleranz; Hilfestellung anbieten...)

5. **Welche Leistungsmöglichkeiten muß ich meinen Mitarbeitern bieten?** (Planen und ausführen

ermöglichen; Gestalterische Tätigkeiten anbieten; Produktives Tun bieten; Soziale Kontakte und Zusammenarbeit; Adressaten der Arbeit aufzeigen...)

„Motivation für Höchstleistungen“

Was können Sie konkret tun:

Meine Ideen dazu:

6. **Wie kann ich mich selbst motivieren, 100% Leistung zu erbringen?** (Was will ich wirklich; Ziele setzen und in Teilschritte aufteilen; Starkes Selbstwertgefühl entwickeln; PIN-Methode anwenden; Für Entspannung sorgen...)
7. **Wie kann Geld zur Motivation der Mitarbeiter beitragen?** (Geld = Hygienefaktor; Gerechte Entlohnung für vereinbarte Leistung; Geld als Kompensation für Misstrauen und Leistungsverweigerung oder als faire Gegenleistung...)
8. **Wie sollten Gehaltssteigerungen dosiert werden?** (Automatisierte Gehaltssteigerungen vermeiden; Top-Mitarbeiter besonders bevorzugen – schwache Mitarbeiter mit Minderleistung konfrontieren; Am (Miss-)Erfolg beteiligen; Gehaltsvergleiche zum Wettbewerb offenlegen...)
9. **Wie ist mit total demotivierten Mitarbeitern zu verfahren?** (NICHT: Wie bringe ich diesen Mitarbeiter wieder auf Spur?, sondern: Warum verhält sich der Mitarbeiter so?...)
10. **Was trage ich zur Demotivation meiner Mitarbeiter bei?**

[illegible]