

Motivation für Höchstleistungen

Leistungsfähigkeit = K Ö N N E N

Leistungsfähigkeit, sprich das Können, ist eine wichtige Voraussetzung, um den Leistungswillen „auf die Strasse zu bringen“!

Folgende Maßnahmen/Initiativen sind denkbar:

- Leistungsanalyse: Kenntnisse und Fähigkeiten des Mitarbeiters „offen legen“ (Stärken und Schwächen)
- Mitarbeiterpotential eruieren (Wachstumspotential)
- Aufstiegsmöglichkeiten schaffen
- Delegieren (Aufgaben, Ziele und erwartete Ergebnisse)
- Begabungen erkennen und fördern
- Stellenanforderungen klar formulieren
- Fehlertolerantes Unternehmensumfeld bieten
- Aufspüren von Energie-Blockaden
- Zeitnahes Feedback geben (Wie gut habe ich gearbeitet)
- Hilfestellung anbieten
- Spass am Lebenslangen Lernen fordern und fördern

Meine Verbesserungsansätze/Handlungsfelder:
