

Motivation für Höchstleistungen

Leistungsbereitschaft = W O L L E N

Leistungsbereitschaft, sprich das Wollen, ist im wesentlichen vom Mitarbeiter selbst in die Arbeit „mitzubringen“!

Die Voraussetzungen für ein hohes Maß an Leistungswillen sind:

(...immer individuell unterschiedlich)

- Die Arbeit muß Sinn machen (Greenpeace, Rotes Kreuz, Kirche...)
- Den Mitarbeiter als Partner ernst nehmen und als vereinbarungsfähig erklären
- Die geforderte Leistung vereinbaren (Klares und ausgesprochenes Forderungsverhältnis Chef – Mitarbeiter schaffen; Karriereplan aufstellen)
- Die geforderte Leistung einfordern (Nicht verwöhnen, sondern herausfordern)
- Die geforderte Leistung kontrollieren (Objektive Messkriterien, nicht subjektive Eigenheiten)
- Behinderung der Leistungsfreude erfragen (beziehungsbedingt vs. arbeitsstrukturbedingt?)
- Dialogisch führen = Wenn Sie aus dem Gespräch anders herauskommen, als Sie hineingegangen sind
- Freiräume schaffen (Wahlmöglichkeit, Selbstbestimmung und Entscheidungsfreiraum erhalten)
- Deregulierung der Arbeit