

Motivation für Höchstleistungen

Motivations-Strategien

Motivierung

Wie bekomme ich die mögliche Arbeitsleistung des Mitarbeiters (100%) im Gegensatz zur tatsächlich erbrachten Arbeitsleistung (xx %)?
(Erbrachte Leistung < Mögliche Leistung)

Mitarbeitertyp: Mißerfolgsvermeider

Strategie Motivierung: Wie kann Verhalten verändert werden?
Welche Anreize müssen geschaffen werden?

Methoden der Motivierung (auf Grundlage von Misstrauen):

- Bedrohen
- Bestrafen
- Bestechen
- Belohnen
- Belobigen

Verhaltensweisen: Zwang
Ködern
Verführung

Kommentare: _____

Motivation für Höchstleistungen

Motivations-Strategien

Motivation

Wie bekomme ich die ganze Kraft des Mitarbeiters (100%)? Es existiert normalerweise keine Lücke zwischen möglicher und tatsächlich erbrachter Leistung (Erbrachte Leistung = Mögliche Leistung)

Mitarbeitertyp: Erfolgssucher

Strategie Motivation: **Warum** verhält sich der Mitarbeiter so?
Was sind die individuellen Beweggründe für sein Verhalten?

Methoden der Motivation (auf Grundlage eines positiven Menschenbildes):

- Leistung fordern
- Leistung fördern
- Leistung ermöglichen

Verhaltensweisen: Mitarbeiter ernst nehmen und Zutrauen geben
Forderungen stellen
Herausfordern, nicht verwöhnen
Mit offenen Karten spielen
Dialogisch führen

Kommentare: _____

