

Sehr geehrter Herr Binnig,

erinnern Sie sich noch: vor genau einem Jahr behandelte das Führungsmanager-Training das Thema „Motivation für Höchstleistungen“?

Was erinnern Sie noch von damals? Wir hatten die Leistung eines Menschen in drei Faktoren zerlegt:

- Leistungsbereitschaft (Wollen)
- Leistungsfähigkeit (Können) und
- Leistungsmöglichkeit (Dürfen).

Wichtige Erkenntnisse aus diesem Modul waren unter anderem

1. Wollen muß der Mensch/Mitarbeiter selbst! Deshalb Vorsicht mit plumpen Motivierungsversuchen. Das Wollen können wir fördern durch Sinngebung in der Arbeit, durch Deregulierung und und und
2. Beim Können können wir als Vorgesetzte schon eher nachhelfen: z.B. durch Analyse der Mitarbeiterpotentiale, erkennen/fördern von Begabungen . . .
3. Leistung möglich zu machen wird wohl am besten dann gelingen, wenn wir „Jobs für Menschen kreieren“ (nicht Menschen für Jobs suchen)

Am besten lesen Sie in Ihren Unterlagen noch einmal nach und frischen die Gedanken auf, die wir vor einem Jahr diskutiert haben.

Ein Fazit an dieser Stelle: Nur die Bereitschaft zu lebenslangem Lernen wird uns befähigen, die Zukunft zu meistern. Erhalten Sie sich Ihre Neugier auf Neues und hinterfragen ständig den Weg von gestern!

Der Führungsmanager begleitet Sie weiter auf dem Weg zu mehr Erfolg und Erkenntniszuwachs.

Schöne Grüße

Christoph Ewert

Büro Karlsruhe:
Prof. Christoph Ewert
zakk Training Karlsruhe
Kaiserallee 34
76185 - Karlsruhe

Tel: 0721-83 09 39 40
Fax: 0721-83 09 39 41
Mobil: 0172-8904516

christoph.ewert@fuehrungsmanager.de

Büro München:
Prof. Christoph Ewert
EWERT + PARTNER
Mangstr. 12 b
80997 - München

Tel. 089-8121270
Fax: 089-8123705

Hochschule Karlsruhe - Technik und Wirtschaft
University of applied Sciences Karlsruhe
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Moltkestr. 30
76133 - Karlsruhe

christoph.ewert@hs-karlsruhe.de