

„Gewinner-Teams“

Was können Sie konkret tun:

Meine Ideen dazu:

1. **Was macht in Ihrer Abteilung das Team stark?** (Teamleiter; Leistungsträger; Teamgeist; Ressourcen; Feindbild...)
2. **Mit welchen von Ihnen formulierten Zielen sollten sich die Mitarbeiter identifizieren?** (We try harder...; Pünktlichkeit; Ehrlichkeit; Leistungsprinzip ...)
3. **Wie sieht der optimale Mitarbeiter-Mix in Ihrem Team aus ?** (Anzahl Mitdenker, Mitläufer; Ausführer, Entscheider, Fachspezialisten, Einzelkämpfer...)
4. **Wer in Ihrem Team hat das Zeug zum Teamleiter ?** (Dienstältester; Vertrauensperson; Leistungsträger; wechselnde Vertretung des Chefs...)
5. **Welche Rituale sind für Ihr Team wichtig ?** (Abteilungsfeier, -ausflug; Motto; Private Treffen; Einbezug des Lebenspartners; Öffentliche Auszeichnungen...)

[illegible]

„Gewinner-Teams“

Was können Sie konkret tun:

Meine Ideen dazu:

6. **Wer soll im Team wieviel Verantwortung übernehmen und auch mittragen?** (Alle; Gruppenleiter; Sachbearbeiter; Sekretärin ...)

7. **Wie verhindern Sie, dass sich kein Teammitglied zu Lasten der Anderen profiliert und sich in den Vordergrund drängt?** (Chef selbst???; Extrovertierte Mitarbeiter; Selbstüberschätzer; Profilineurotiker; Wehret den Anfängen; Regelwerk...)

8. **Welche Regeln machen Sinn, um das Team zu Höchstleistungen zu befähigen?** (Sinnvolle Regeln; Ermessensspielraum zulassen; Regeln zu den Arbeitsinhalten und/oder zur Zusammenarbeit; Sonderregeln für Privilegierte?...)

9. **Welche Strafen und Sanktionen greifen bei Verletzung der Teamregeln ?** (Strafenkatalog; Gefahr der leeren Drohungen vermeiden; Schiedsrichter/Schlichter bestimmen; Bekanntmachung der zu erwartenden Konsequenzen...)

10. **Welche „ungeschriebenen Gesetze“ gibt es in Ihrem Team?** (Grad des ehrlichen Umgangs untereinander; Bestimmte Personen werden nach unterschiedlichen Maßstäben behandelt; Chef hat immer recht...)
