

# Lernziele

## „Gewinner-Teams“

### 1. Was macht Teams erfolgreich und effizient?

- **Der Teamleiter („der Fisch fängt am Kopf zu stinken an“)**
- **Jedes einzelne Teammitglied**
- **Die Regeln, Rahmenbedingungen und verfügbaren Ressourcen**

### 2. Was sind die wesentlichen Aufgaben des Teamleiters?

- **Ziele definieren und festlegen**
- **Die Teammitglieder aussuchen und führen**
- **Sinnvollen Ablaufplan (Meilensteine) erstellen**
- **Den Arbeitsprozess moderieren**
- **Die Arbeit des Teams populär machen**
- **Jedem Gruppenmitglied ein Gefühl der Wichtigkeit geben**
- **Den Zusammenhalt der Gruppe organisieren**
- **Regeln und Rituale einführen und nachhalten**

### 3. In welchen Phasen stellt sich erfolgreiche Teamarbeit ein?

1. **Klares Ziel / Sinnvolle Arbeit**
2. **Selbstbestimmten Weg zum Ziel zulassen**
3. **Phasen der Teamentwicklung managen**
4. **Regeln implementieren**
5. **Offene Kommunikationskultur schaffen**
6. **Team-Konflikte lösen**
7. **Heterogenität fördern**
8. **Balance zwischen harten und weichen Faktoren finden**
9. **Gegenseitige Anfeuerung/Begeisterung schaffen**
10. **Systematische Vorgehensweise sicherstellen**

# Lernziele

## „Gewinner-Teams“

### 4. Welche Anforderungen müssen die Teammitglieder erfüllen?

- Verantwortung übernehmen
- Basis-Wissen aneignen und permanent auffrischen
- Basis-Techniken beherrschen
- Dauerhaftigkeit in den Arbeitsprozessen
- Keine übertriebene Selbstdarstellung
- Eigeninitiative
- „Kaltblütig“ sein; im richtigen Moment zuschlagen

### 5. Wie lauten die wichtigsten Regeln der Teamarbeit?

- Regeln müssen Sinn machen
- Fehler dürfen gemacht werden (aber möglichst nicht zweimal den gleichen Fehler)
- Ermessensspielraum nutzen
- Missachtung der Regeln muß Strafe nach sich ziehen
- Auch ungeschriebene Gesetze sind wichtige Regeln