

# Gewinner - Teams

## Unterschiedliche Teamrollen

Die richtige Kombination der typischen Teamrollen sichert den Erfolg! Man unterscheidet neun Teamrollen. Jeder Teamtyp hat aber auch Schwächen:

### Aufgaben im Team

1. Der **Erfinder** bringt die schrägen Ideen ein, zeichnet sich durch unorthodoxes Denken aus.  
...kann nicht planen, ignoriert Nebensächlichkeiten, konzentriert sich auf die eigenen Interessen
2. Der **Koordinator** kontrolliert und organisiert die Teamaktivitäten.  
...kann als manipulierend verstanden werden, neigt dazu, persönliche Aufgaben zu delegieren.
3. Der **Beobachter** untersucht Ideen und Vorschläge auf ihre Machbarkeit und ihren Nutzen für die Ziele des Teams.  
...hat wenig eigenen Antrieb und mangelnde Fähigkeit zur Inspiration des Teams.
4. Der **Umsetzer** setzt die Konzepte und Pläne in praktikable Arbeitspläne um. Arbeitet diszipliniert und verlässlich.  
...ist unflexibel und reagiert zögerlich auf neue Möglichkeiten.
5. Der **Perfektionist** kümmert sich um die Detailausarbeitungen und Fristeinhaltung. Findet Fehler und Versäumnisse.  
...neigt zu übertriebener Besorgnis.
6. Der **Netzwerker** findet Quellen außerhalb des Teams, kümmert sich um nützliche Kontakte.  
...ist überoptimistisch, verliert nach der ersten Begeisterung leicht das Interesse.
7. Der **Macher** formt die Teamaktivitäten, Diskussionen und Ergebnisse. Arbeitet gut unter Druck.  
...neigt zu Provokationen, nimmt zu wenig Rücksicht auf die Gefühle der anderen.
8. Der **Teamarbeiter** kümmert sich um schwächere Mitglieder oder Neue und sorgt für „positive Energie“.  
...wirkt in kritischen Situationen unentschlossen.
9. Der **Spezialist** stellt dem Team pflichtbewusst und selbständig sein Wissen und seine Fähigkeiten zur Verfügung  
...ist nur in einem eng begrenzten Gebiet einsetzbar und konzentriert sich auf technische Details.