

# Gewinner-Teams

Von und mit Erich Rutemöller

## Video Inhalte-Protokoll

**Füllen Sie die Leerfelder mit den im Video angesprochenen Inhalten. So ist sichergestellt, dass sich der Lernerfolg noch intensiver einprägt.**

### **1. Die wesentlichen Aufgaben von Teamleitern / Vorgesetzten / Projektleitern?**

- A) Ziele definieren: Ziele müssen **realistisch** sein. Die Mitarbeiter müssen sich mit der Zielsetzung identifizieren können
- B) Teammitglieder festlegen: Individualisten **integrieren**; Wissensgebiete **abdecken**; Persönliche **Stärken** fördern. Der Taktik entsprechend das Team „mischen“
- C) Ablaufplan erstellen: Meilensteine formulieren; Raum für **Kreativität** lassen
- D) Prozess moderieren: erfahrenen Kollegen zeitweise zum **informellen Leiter** machen
- E) Arbeit des Teams **populär** machen: Positiv darstellen; Kritik von außen abfedern;
- F) Mitgliedern ihre Wichtigkeit klarmachen: Gefühl der Besonderheit vermitteln
- G) **Zusammenhalt** in der Gruppe organisieren
- H) **Regeln** festlegen und Rituale einführen

### **2. Anforderungen an die Teammitglieder für erfolgreiche Teamarbeit**

- A) **Verantwortung** übernehmen: In wichtigen Situationen „den Ball“ fordern
- B) **Basis** – Wissen dauerhaft aneignen und Basis – Techniken beherrschen
- C) Es gilt das Prinzip der **Dauerhaftigkeit**,

- D) Keine übertriebene **Selbstdarstellung**: Große „Spieler“ haben keine Profilneurose
- E) **Eigeninitiative** zeigen, mit Überzeugung agieren
- F) **Kaltblütig** sein, im Spiel entscheiden oft Sekunden über Sieg oder Niederlage

### **3. Die Regeln der Teamarbeit**

- A) Regeln müssen **Sinn** machen (Gängelei vermeiden)
- B) **Fehler** sind o.k. (aber nicht zweimal den gleichen machen)
- C) **Ermessensspielräume** nutzen
- D) Missachtung der Regeln muss **Strafe** nach sich ziehen
- E) **Ungeschriebene** Gesetze und Regeln sind zu beachten
- F) Grundsätzliche **Abläufe** müssen bekannt sein

**Was kann ich für mich in Zukunft umsetzen? Meine Ideen dazu!**

---

---

---