

Sehr geehrte «Anrede» «Namenszusatz» «Nachname»,

vor genau 12 Monaten war das Thema im Führungsmanager-Kurs die vielleicht wichtigste Ressource in Ihrem Unternehmen: Wir diskutierten über Ihre Mitarbeiter!  
Wie sieht der Schlüssel erfolgreicher Mitarbeiterführung aus?

Erinnern Sie sich auch noch an die wesentlichen Erkenntnisse zu diesem Thema:

1. Mitarbeiterführung erfordert den situativen Führungsstil, angepasst an das Kompetenzlevel und das gezeigte Engagement des individuellen Mitarbeiters (also entweder Lenken oder Anleiten oder Unterstützen oder Delegieren)
2. Allen Beteiligten muß klar sein, dass der Chef (als der, der alles zu verantworten und auch auszubaden hat) im Ernstfall die Entscheidungen fällt: Die goldene Regel „Wer das Gold hat, hat das letzte Wort“
3. Aktivieren Sie das Engagement Ihrer Mitarbeiter mit der Formel WSSV (Was schlagen Sie vor) und fördern so deren selbständiges Arbeiten (und Ihre Selbstentlastung).

Alle anderen Erkenntnisse zu diesem Thema finden Sie in Ihren Unterlagen. Schlagen Sie doch einmal nach, was Sie sich seinerzeit bei den Übungen notiert hatten!  
Ich wünsche Ihnen weiterhin viel Spaß bei der Arbeit und viel Erfolg bei der Umsetzung der Führungsmanager-Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Christoph Ewert