

# Persönlicher Aktions- und Umsetzungsplan

## „Der Schlüssel erfolgreicher Mitarbeiterführung“

Um die angesprochenen Themen und Inhalte auch in der Praxis gewinnbringend umsetzen zu können, bitten wir Sie, den vorliegenden Aktionsplan auszufüllen.

Dieser Plan stellt Ihre persönliche Verpflichtung gegenüber sich selbst dar, die gewonnenen Erkenntnisse auch wirklich in die Tat umzusetzen. Schreiben Sie deshalb einige konkrete Umsetzungsschritte auf, die für Sie sinnvoll sein können.

- **Wie können Sie Ihren Führungsstil verbessern?**
- **Welchen Stellenwert haben Mitarbeitergespräche in Ihrer Führungspraxis?**
- **Wie kann den Mitarbeitern ehrliche Zuwendung gegeben werden?**

Unverzügliche und präzise Aktionsschritte,  
die **ich** ab heute umsetzen werde:

Was habe ich im vergangenen  
Monat davon umgesetzt?

1.	<hr/> <hr/> <hr/>
2.	<hr/> <hr/> <hr/>
3.	<hr/> <hr/> <hr/>
4.	<hr/> <hr/> <hr/>