

„Der Schlüssel erfolgreicher Mitarbeiterführung“

Was können Sie konkret tun:

Meine Ideen dazu:

1. **Bin ich ein glaubwürdiger und authentischer Führer ?** (Offen; Ehrlich; Bekannt für authentisches Auftreten...)
2. **Handle ich auch in schwierigen Situationen konsequent und schnell?** (Bei Kündigungen und Abmahnungen; Zeitnahe Reaktion auf Probleme; Aussitzmentalität...)
3. **Welcher Führungsstil ist bei den unterschiedlichen Mitarbeitern anzuwenden?** (Bei Überfliegern; Verlässlichen und Altgedienten; Neulingen; Schwächlingen...)
4. **Wie kann das Delegationsprinzip bei uns stärker zur Geltung kommen ?** (Höchste Form demokratischer, partnerschaftlicher Führung; Bei kompetenten und engagierten Mitarbeitern; Vertrauensvorschuß geben...)
5. **Wie kann ich für meine Mitarbeiter den richtigen Führungsstil finden ?** (Viele Gespräche führen; Die Entwicklungsstufen der Mitarbeiter analysieren in bezug auf Kompetenz und Engagement...)

[illegible]

„Der Schlüssel erfolgreicher Mitarbeiterführung“

Was können Sie konkret tun:

Meine Ideen dazu:

6. **Wie können wir den Mitarbeitern gegenüber ehrliche Zuwendung zeigen?** (Aktiv zuhören und informieren; Rückmeldung erbitten; Interesse an der Person zeigen...)
7. **Wie können Mitarbeitergespräche in Zukunft besser ablaufen?** (Regelmäßige Termine vereinbaren; Hintergründe offenlegen; Zukunftspotentiale aufzeigen...)
8. **Welche Ziele sind geeignet, um Mitarbeiter positiv zu aktivieren?** (Quantitative und qualitative Ziele; Ziele mit den Mitarbeitern vereinbaren - nicht vorgeben; Konkret formulieren...)
9. **Wie können Vereinbarungen mit den Mitarbeitern konstruktiv und nachhaltig geschlossen werden ?** (Schriftlich vereinbaren; Nachvollziehbare Leistungsvorgaben festsetzen; Alltägliches Anleiten und Beraten...)
10. **Welche Führungseigenschaften muss ich als Chef konsequent vorleben ?** (Fleiß; Präsenz; Offene Türen; Zuhören...)

[illegible]