

Lernziele

„Der Schlüssel erfolgreicher Mitarbeiterführung“

1. Welcher der möglichen Führungsstile ist der Wirksamste?

- Die **situationsbedingte Führung**, einem Mix aus
 - Lenken/Dirigieren
 - Anleiten/Trainieren
 - Unterstützen
 - Delegieren

2. Welche Energiepotenziale braucht man als Vorgesetzter?

- Physische Energie (Führen durch überlegene Stärke)
- Emotionale Energie (Führen durch Nähe)
- Intellektuelle Energie (Führen durch geistige Überlegenheit)
- Spirituelle Energie (Führen durch Vertrauen)

3. Warum ist Delegation bei der Mitarbeiterführung wichtig?

- Höchste Form der demokratischen, partnerschaftlichen Führung
- Führungskraft: Zeitgewinn und Selbstentlastung
- Mitarbeiter: Personalentwicklung und Kompetenzerweiterung

4. Welche Herausforderungen sind bei der Mitarbeiterführung zu bewältigen?

- Verpflichtung: Jeden sich selbst näherbringen
- Fehler: Unterforderung der Mitarbeiter
- Verabredete Leistung einfordern (Leistung **muss** gebracht werden)
- Pflicht: Das tun, was man von anderen erwartet
- Kündigen: Nicht ob, sondern wie (Versetzen oder helfen)
- Mitarbeiter vor Angst schützen
- Mut und Zivilcourage zeigen
- Aus Mangelhaftem das Beste machen

5. Warum ist das Mitarbeitergespräch ein wichtiges Führungsinstrument?

- Turnusgespräche (1 x pro Monat) / Jahresgespräch = Fortschrittsdialog
- Aufbau zwischenmenschlicher Beziehungen
- Den anderen verstehen und selbst verstanden zu werden
- Wertschätzung transportieren
- KEINE Sonderrechte
- Den Mitarbeiter die Lösung finden lassen (WSSV)
- Ziel: Einvernehmliche Regelung oder gemeinsame Verabredung