

Der Schlüssel erfolgreicher Mitarbeiterführung

Die Energiepotenziale

Überlegen Sie bitte, welche Energiepotenziale bei Ihnen besonders stark ausgeprägt sind bzw. wo Sie Defizite haben. Diskutieren Sie dann in der Gruppe, welche Stärken Ihnen bei der Mitarbeiterführung besonders helfen und welche Defizite Sie ausräumen sollten. Beschränken Sie sich dabei jeweils auf die drei wesentlichen Stärken bzw. Defizite.

Energiepotenzial	Defizit				Stärke
	--	-	+	++	
I. Intellektuelle Energie (Kopf)					
- Analytische Kompetenz					
- Problemlösungs Know-how					
- Angewandtes Fachwissen					
- Erkenntnisse und Erfahrungen					
II. Physische Energie (Körper)					
- Belastungs- und Durchhaltevermögen					
- Stärke und Kraft					
- Körperliche Fitness					
- Fordern und Loslassen					
III. Emotionale Energie (Herz)					
- Einfühlungsvermögen					
- Selbstoffenbarung					
- Anerkennung					
- Interesse am Gefühlsleben des anderen					
IV. Spirituelle Energie (Seele)					
- Vertrauen und Glaube					
- Kritik und kontroverse Diskussion					
- „Chorgeist“					