

Der Schlüssel erfolgreicher Mitarbeiterführung

Die vier fundamentalen Führungsstile

Situationsbedingte Führung:

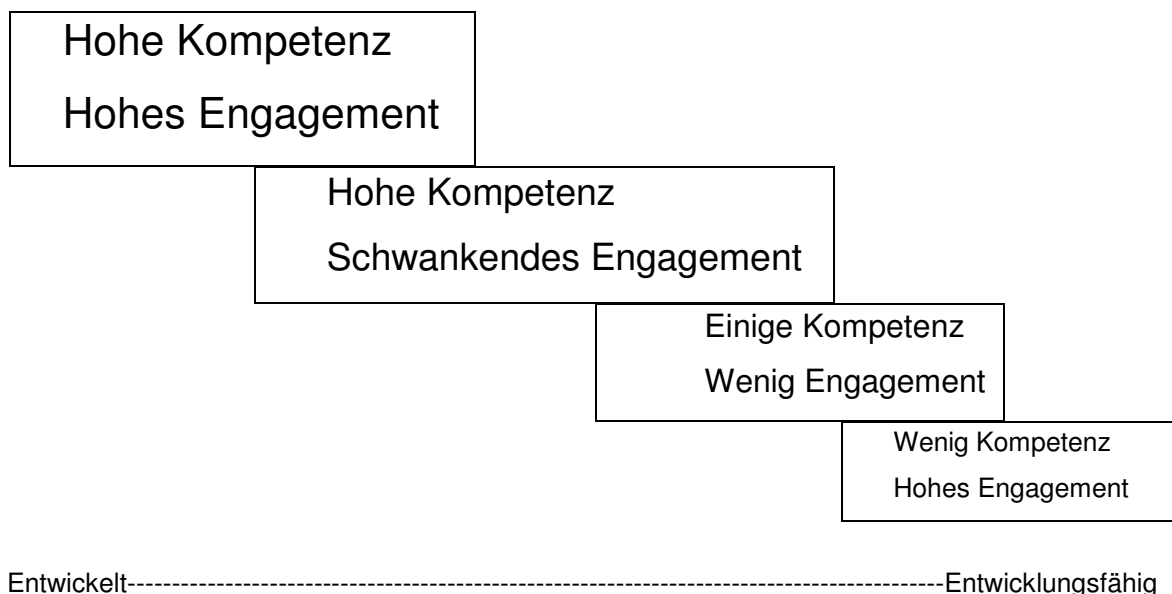
A. Flexibilität: Verschiedene Führungsstile flexibel handhaben

B. Diagnose: Bedürfnisse der Mitarbeiter diagnostizieren

Was entscheidet über Leistung und Können eines Mitarbeiters:

- Kompetenz (Kenntnisse und Fertigkeiten) und
- Engagement (Selbstvertrauen und Motivation)

Die Entwicklungsstufen von Mitarbeitern



C. Absprache: Lernen, sich mit den Mitarbeitern zu einigen

- Leistungsvorgabe
- Alltägliches Anleiten und Beraten
- Leistungsbewertung