

Der Schlüssel erfolgreicher Mitarbeiterführung

Die vier fundamentalen Führungsstile

Dirigierendes Verhalten: Strukturieren und kontrollieren (autokratische Führung)

1. Lenken: Der Vorgesetzte gibt präzise Anweisungen und beaufsichtigt gewissenhaft die Durchführung der Aufgabe

Beispiele: _____

2. Anleiten: Der Vorgesetzte lenkt und überwacht auch weiterhin gewissenhaft die Durchführung der Aufgabe, bespricht aber seine Entscheidungen mit den Mitarbeitern, bittet sie um Vorschläge und unterstützt ihre Fortschritte

Beispiele: _____

Sekundierendes Verhalten: Anerkennen, zuhören und fördern (demokratische Führung)

3. Unterstützen: Der Vorgesetzte fördert und unterstützt die Mitarbeiter bei der Durchführung der Aufgabe und teilt die Verantwortung für die zu fällenden Entscheidungen mit ihnen.

Beispiele: _____

4. Delegieren: Der Vorgesetzte überträgt den Mitarbeitern die Verantwortung für die zu fällenden Entscheidungen und die zu lösenden Probleme

Beispiele: _____
