

# „Unternehmerisch Handeln“

Was können Sie konkret tun:

Meine Ideen dazu:

1. **Für welche Ideen sind wir bereit zu kämpfen ?** (Eigene Ideen; Ideen der Mitarbeiter; Gemeinsame Visionen...)

---

---

---

2. **Welche „Mutproben“ erfordert die aktuelle berufliche und geschäftliche Situation?**  
(Kompromiss ja oder nein; Wahrheiten aussprechen; Konsequenzen ziehen; Preise erhöhen...)

---

---

---

---

3. **Wie gehen wir mit Wettbewerb um ?**  
(Respekt; Fairness; Reibung am Gegner; Gewinnen wollen; Mit Anstand verlieren können...)

---

---

---

---

4. **Welchen Ängsten sind wir ausgesetzt und wie können diese abgebaut werden ?** (Veränderung als Chance sehen; Unsicherheit in Sicherheit umwandeln; Coachingpartner suchen...)

---

---

---

---

5. **Wie kann ein funktionierendes Netzwerk aufgebaut werden ?**  
(Berufsverbände; Alumni-Vereinigung; Vereine; Geschäftskontakte; Gemeinnützige Arbeit...)

---

---

---

---

# „Unternehmerisch Handeln“

Was können Sie konkret tun:

Meine Ideen dazu:

6. **Wie können wir den Wunsch nach Eigentum bei den Mitarbeitern erfüllen ?** (Unternehmensbeteiligung mit/ohne Stimmrecht; Bonuszahlungen; Incentives...)

---

---

---

---

7. **Wie kann unternehmerische Leistung gemessen werden ?** (Erzielte Umsätze; Verkaufsabschlüsse; Neue Kundenkontakte; Erschließung profitabler Marktsegmente; Probleme gelöst...)

---

---

---

---

8. **Was muß geschehen, damit die Mitarbeiter zufriedener werden ?** (Betroffene zu Beteiligten machen; Informieren; Zum Mitdenken anregen; Perspektiven aufzeigen; Spaß an der Arbeit vermitteln...)

---

---

---

---

9. **Was schafft Werte für das Unternehmen ?** (Kundenwünsche kennen und erfüllen; Ertrag > Kosten; Nachvollziehbare und „sichtbare“ Kundennutzen...)

---

---

---

---

10. **Was müssen sie als (angestellter) Unternehmer vorleben ?** (Disziplin; Konsequenz; Ausdauer; Mut; Risikobereitschaft; Tugenden...)

---

---

---

---