

Unternehmerisch Handeln

Werte schaffen

„Den Werten des Mitarbeiters entgegenkommen“! Was sind die Werte des Mitarbeiters?

- Fixgehalt (Sicherheit)
- Erfolgsbeteiligung (Mut, Gier)
- Einbeziehung (Teil der Kette)
- Informieren (Mitdenken)
- Perspektiven (Persönliches Wachstum)
- Entscheidungsfreiheit (Verantwortungsübernahme)
- Zeiteinteilung (Freiheit)
- Umgangsformen (Spaß)
- _____
- _____
- _____

Was ist wertsteigernd im Unternehmen (Create value or don't do it“)

Besuchsbericht: „Weil wir es als Vorgabe halt so handhaben“ oder

„damit werden offene Kundenwünsche erfasst“; „der Innendienst kann so die Denke des Kunden nachvollziehen“; „wichtige Infos über die Wettbewerber erreichen die Entwicklung“; „Kennzahlen ermöglichen genaue Personalbedarfsplanung in der Produktion“

Besprechungsprotokoll:

Mitarbeitergespräch:

Informations-Intranet:

Anwesenheitskontrollen:
