

„Das Geheimnis der Führungspersönlichkeit“

Was können Sie konkret tun:

Meine Ideen dazu:

1. Wie kann ich den Umgang mit mir selbst in Zukunft verbessern ? (Ich führe mich selbst; Ich ändere mein Verhalten; Ich überdenke meine Wesenszüge...)
2. Wie kann ich anderen helfen, sich selbst besser zu führen? (Gespräche anbieten; Kritische Punkte offen ansprechen; Menschen fördern...)
3. Nach welchen Verhaltens-Mustern agieren ich und andere? (Beobachten, Tagebuch führen; erfragen...)
4. Was sind eigentlich meine unverwechselbaren und immer gültigen Werte? (Verbindliche Verabredungen mit mir selbst; Hilfe oder Last; Orientierung ...)
5. Wie sehen meine eigenen Ziele aus? (Was will ich; warum will ich es; Was bedeutet das für andere...)

[illegible]

Was können Sie konkret tun:

Meine Ideen dazu:

6. Worauf bin ich bereit zu verzichten, um meine Ziele zu erreichen? (Geld; Ansehen; Freizeit; Freunde; Ruhiges Gewissen...)

7. Wie kann ich anderen helfen, ihre Ziele zu erreichen? (Abgeben; Delegieren; Informieren; Unterstützung anbieten; Werte vorleben...)

8. Bin ich nachsichtig zu mir selbst? (Eigene Fehler akzeptieren; Druck herausnehmen; Auszeiten zugestehen; Sich einmal hängen lassen...)

9. Wie gehe ich mit Situationen um, die ich nicht verändern kann? (Love it – change it – or leave it; Beziehung zur Situation ändern; Positive Aspekte daraus erkennen...)

10. Wer kann mich ärgern und damit Macht über mich erlangen? (Chef; Kollegen; Mitarbeiter; Freunde; Fremde...)
