

# Lernziele

## „Das Geheimnis der Führungspersönlichkeit“

### 1. Was bedeutet mit Persönlichkeit zu führen und zu managen?

- Persönlichkeit = Gesamtheit der Wesenszüge und Verhaltensweisen eines Menschen
- Führen = Prozess der Willensbildung und Willensdurchsetzung
- Managen = Sinnvolle Veränderungen herbeiführen und umsetzen

### 2. Was zeichnet eine starke Führungspersönlichkeit aus?

- Sie beherrschen den Umgang mit sich selbst
- Sie wirken aufgrund Ihrer Verhaltensweisen (Persönlichkeit) und haben darüber hinaus spezielle Fähigkeiten (Kompetenz)
- Sie arbeiten und führen ergebnisorientiert
- Sie fördern Ihre Mitarbeiter

### 3. Wie kann sich eine Führungspersönlichkeit entwickeln?

- Handeln nach einem unverwechselbaren Wertekanon  
(durch verbindliche Verabredungen mit sich selbst)
- Ziele setzen, die sicher und berechenbar machen
- Worauf sind Sie bereit, zu verzichten?

### 4. Wie wird man eine souveräne Führungspersönlichkeit ?

- Bei unveränderlichen Ereignissen die Beziehung zur Situation verändern
- Sich nicht über andere ärgern, um die Macht über sich selbst zu erhalten
- Sich Autorität erarbeiten
- Die eigenen Motive müssen auch für andere akzeptabel sein
- Zu sich selbst so nachsichtig sein, wie zu anderen