

Das Geheimnis der Führungspersönlichkeit

Die Herausforderung

Angenommen, Sie sind aktuell zu einem anderen Unternehmen gewechselt und übernehmen dort eine Abteilung mit 15 Mitarbeitern. Diese Abteilung gilt innerhalb der Firma als verrufen. Von den Abteilungsleiter-Kollegen erfahren Sie, dass in Ihrer neuen Mannschaft einige Problemfälle vorliegen:

- Dazu gehört der Betriebsratsvorsitzende, ein ausgewiesener Fachmann auf seinem Gebiet, der aber permanent gegen die Leitungsebene „stänkert“ und schlechte Stimmung verbreitet.
- Zwei weitere Mitarbeiter sollen stinkfaul sein und sich zu Lasten der anderen ausklinken.
- Eine Mitarbeiterin hat wohl ein besonderes Verhältnis zum Geschäftsführer und fühlt sich dementsprechend selbst als Chefin der Abteilung.
- Einem Mitarbeiter wird unterstellt, sich zu Lasten der Firma persönlich zu bereichern, was allerdings bisher nicht bewiesen werden konnte.
- Der bisherige stellvertretende Abteilungsleiter hat sich selbst Chancen auf den Job des Abteilungsleiters ausgerechnet.
- Alle anderen Mitarbeiter der Abteilung sollen bis auf wenige Ausnahmen demotiviert sein.

Überlegen Sie, wie Sie die Zusammenarbeit mit diesen Menschen angehen würden?

Was sind die ersten Schritte, die Sie angehen, um sich als Chef zu positionieren?

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____
