

Umgang mit Veränderungen

Selbstwertgefühl / Wahrgenommene Kompetenz

Veränderungen greifen unser Selbstwertgefühl direkt an! Je nach Persönlichkeitsstruktur (lat. persona = die Maske) leiden Menschen unterschiedlich stark unter dem Veränderungsdruck. Bewerten Sie anhand der folgenden Merkmale, inwieweit Veränderungen in Ihrem Unternehmen bzw. Ihrer Abteilung das Selbstwertgefühl der Mitarbeiter schädigen (und damit die Bereitschaft zur aktiven Teilnahme an Umstrukturierungen steigen oder sinken lässt):

	Schwach ausgeprägt							stark ausgeprägt				
Qualifikation, Ausbildung, Können (Fähigkeit, das Neue zu meistern)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Übereinstimmung „Ich“ zu „Ideal-Ich“ (Heutige Position nah an Wunschposition)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Freiräume werden geboten (Initiative wird belohnt)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Erfolg, Bestätigung in der Arbeit (Lob und Anerkennung erhalten)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Bestätigung als Individuum (vom Job unabhängige Wertschätzung)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

Was können Sie persönlich tun, um Ihr Umfeld (Mitarbeiter, Kollegen, Kunden, Vorgesetzte...) so zu behandeln, dass die Beteiligten ein starkes Selbstwertgefühl entwickeln und damit offener für notwendige Veränderungen werden?
