

# Umgang mit Veränderungen

## Die Schock-Kurve

Veränderungsprozesse beginnen in vielen Unternehmen entweder

mit Euphorie

oder

mit Sorge!

Wie können Sie helfen, dass bei den Mitarbeitern die Euphoriephase nicht ausfällt?

Diskutieren Sie die möglichen Verhaltensweisen an dem konkreten Beispiel eines Veränderungsprozesses.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---