



Der Führungsmanager Modul: Unternehmerisch Handeln

Lernziele

1. Was zeichnet unternehmerisch handelnde Mitarbeiter aus?
2. Welche Kultur fördert bei allen Beteiligten unternehmerisches Handeln?
3. Wie erreichen wir, dass möglichst viele Mitarbeiter ihren Job mit „totaler Hingabe“ angehen?
4. Wie kann unternehmerisches Verhalten gemessen werden?
5. Wie bekommen wir zufriedene „Unternehmer-Mitarbeiter“?

Inhalte

1. Eigene Ideen einbringen und vorantreiben; Erfolgsrelevante Talente haben und ausbauen; Mut; Verantwortung übernehmen und tragen; Konflikte und Probleme sachlich lösen
2. Den Werten der Mitarbeiter entgegenkommen; Zeiten der Veränderung sind Zeiten für Unternehmertum; Angstfreies Arbeitsklima; Kultur der Problemlösung (nicht Problemvermeidung) schaffen;
3. Eigentum motiviert zu Leistung; Unternehmerisches Verhalten messen; Anerkennung organisieren; Feed-back geben; Gemeinsame Arbeit in Gruppen; Gerechte Führung (ohne Lustabschöpfung); Tugenden einfordern (Verlässlichkeit, Pünktlichkeit, Konzentration...)
4. Kundenzufriedenheit; Mitarbeiterzufriedenheit; Monetärer Ergebnisbeitrag (Umsatz, Profit, Kosten...); Verantwortungsübernahme; Innovationsfähigkeit...
5. Am Gewinn/Wachstum beteiligen; Betroffene zu Beteiligten machen; In Entscheidungsprozesse einbinden; Entscheidungsbereitschaft fördern; Mitinformieren; Perspektiven aufzeigen; Konsequenz und Disziplin vorleben

Hausaufgaben für die Teilnehmer

1. Welche Eigenschaften und Fähigkeiten haben Sie (bzw. müssen Sie entwickeln), um sich wirklich unternehmerisch zu verhalten?
2. Welches Wertesystem und Klima fördert in Ihrer Abteilung Lust auf Leistung?
3. Was können Sie dazu beitragen, dass FLOW entsteht und Sie selbst mit totaler Hingabe Herausforderungen angehen?
4. Welche Messkriterien sind in Ihrer Abteilung geeignet, wirkliches Commitment sichtbar zu machen??
5. Was müssen Sie als Vorgesetzter vorleben, um von Ihren Mitarbeitern absolutes Engagement zu erhalten ?