



Der Führungsmanager

Modul: Das Geheimnis der Führungspersönlichkeit

Lernziele

1. Was bedeutet mit Persönlichkeit zu führen und zu managen?
2. Was zeichnet eine starke Führungspersönlichkeit aus?
3. Wie kann sich eine Führungspersönlichkeit entwickeln?
4. Wie wird man eine souveräne Führungspersönlichkeit?

Inhalte

1. Persönlichkeit = Gesamtheit der Wesenszüge und Verhaltensweisen eines Menschen
Managen = Sinnvolle Veränderungen herbeiführen und umsetzen
(„Aufgaben, Prozesse und Sachverhalte können gemanagt werden“)
Führen = Prozess der Willensbildung und Willensdurchsetzung
(„Menschen wollen geführt werden“)
2. Starke Führungspersönlichkeiten beherrschen den Umgang mit sich selbst!
Sie wirken aufgrund ihrer Verhaltensweisen (Persönlichkeit) und haben darüber hinaus spezielle Fähigkeiten (Kompetenz).
Sie arbeiten und führen ergebnisorientiert!
Sie fördern ihre Mitarbeiter.
3. Handeln nach einem unverwechselbaren Wertekanon
(Werte = verbindliche Verabredungen mit sich selbst)
Ziele setzen, die sicher und berechenbar machen (1. Was will ich? 2. Warum will ich das? 3. Was bedeutet das für andere? 4. Auf was bin ich bereit zu verzichten?)
4. Bei unveränderbaren Ereignissen die Beziehung zur Situation verändern.
Sich Autorität erarbeiten (im Gegensatz zur „verliehenen Autorität“)
Sich nicht über andere ärgern (keine Macht über sich selbst zulassen)
Die eigenen Motive müssen auch für andere akzeptabel sein!
Zu sich selbst so nachsichtig sein, wie zu anderen

Hausaufgaben für die Teilnehmer

1. Wie machen Sie andere erfolgreich (damit Sie selbst erfolgreich werden)?
2. Sie sollen nicht arbeiten, sondern Ergebnisse produzieren! Was bedeutet das für Ihren Job und was müssen Sie tun, um die gewünschten Ergebnisse zu erreichen?
3. Was sind die unverwechselbaren Werte des Unternehmens, der Abteilung, von Ihnen selbst?
Wie lauten Ihre Ziele und auf was verzichten Sie?
4. Wie können Sie sich neben der verliehenen Autorität zusätzlich persönliche Autorität erarbeiten, um von Ihrem Umfeld akzeptiert und geschätzt zu werden?